



Wat is een intentieverklaring?

Met een tijdelijk dienstverband is het mogelijk om een hypotheek af te sluiten. De hypotheekbank zal in dat geval een intentieverklaring verlangen. Met deze verklaring geeft de werkgever aan dat de intentie bestaat om het tijdelijk dienstverband om te zetten in een contract voor onbepaalde tijd. Bij gelijkblijvend functioneren en als de bedrijfsomstandigheden het toelaten, wordt het tijdelijk contract omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd. Door het afgeven van een intentieverklaring wordt de werkgever echter niet verplicht om ook daadwerkelijk een vast contract te geven.

Door een dergelijke verklaring kan de bank uit gaan van een 'bestendig inkomen'. Hierdoor kan het inkomen volwaardig mee worden geteld voor de hypotheekverstrekking.

Ondanks de veranderende arbeidsmarkt, blijven banken vasthouden aan een vast contract of een intentieverklaring. Er zijn werknemers met een tijdelijk dienstverband die met hun kennis en ervaring zeer eenvoudig bemiddelbaar zijn, maar daar letten de banken niet op. Dit wordt mede veroorzaakt door de eisen die de AFM banken oplegt.

De intentieverklaring wordt vaak verward met een werkgeversverklaring, maar de verklaringen dienen verschillende doelen.

In de werkgeversverklaring wordt een bevestiging gegeven door de werkgever van de belangrijkste gegevens van het bestaande dienstverband, zoals NAW van werkgever en werknemer, jaarinkomen, duur contract of aanstelling + ondertekening door de werkgever. Daarmee is dit een belangrijk document voor het hypotheekdossier.